

女性活躍推進法に基づく情報の公表（令和7年7月公表）

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

●女性職員の採用割合（一般事務職）（単位：人）

採用年月日	申込人数				採用人数				競争倍率	
	男	女	計	割合	男	女	計	割合	男	女
H26.4.1採用	33	14	47	29.8%	4	2	6	33.3%	8.3倍	7.0倍
H27.4.1採用	33	15	48	31.3%	9	4	13	30.8%	3.7倍	3.8倍
H28.4.1採用	68	30	98	30.6%	9	2	11	18.2%	7.6倍	15.0倍
H29.4.1採用	65	28	93	30.1%	9	3	12	25.0%	7.2倍	9.3倍
H30.4.1採用	74	30	104	28.8%	9	6	15	40.0%	8.2倍	5.0倍
H30.10.1採用	41	19	60	31.7%	1	2	3	66.7%	41.0倍	9.5倍
H31.4.1採用	76	37	113	32.7%	7	5	12	41.7%	10.9倍	7.4倍
R 2 .4.1採用	61	16	77	20.8%	7	4	11	36.4%	8.7倍	4.0倍
R 2 .10.1採用	25	13	38	34.2%	2	3	5	60.0%	12.5倍	4.3倍
R 3 .4.1採用	53	24	77	31.2%	9	6	15	40.0%	5.9倍	4.0倍
R 4 .4.1採用	39	12	51	23.5%	5	3	8	37.5%	7.8倍	4.0倍
R 5 .4.1採用	32	21	53	39.6%	3	7	10	70.0%	10.7倍	3.0倍
R 6 .4.1採用	31	15	46	32.6%	6	3	9	33.3%	5.2倍	5.0倍

●役職段階に占める女性職員の割合（行政職給料表Ⅰ）

※幼保職、再任用、任期付職員を除く

〔平成26年4月1日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合	6.9%
1 級	主事	14人	11人	25人	44.0%	
2 級	主事	19人	6人	25人	24.0%	
3 級	主査	53人	27人	80人	33.8%	
4 級	主幹	37人	23人	60人	38.3%	
	係長	43人	22人	65人	33.8%	
5 級	副課長	39人	2人	41人	4.9%	
	課長	24人	5人	29人	17.2%	
6 級	次長	20人	0人	20人	0.0%	6.9%
	部長	12人	0人	12人	0.0%	
合計		261人	96人	357人	26.9%	

〔平成27年 4 月 1 日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合
1 級	主事	18人	15人	33人	45.5%
2 級	主事	18人	6人	24人	25.0%
3 級	主査	52人	24人	76人	31.6%
4 級	主幹	21人	23人	44人	52.3%
	係長	43人	17人	60人	28.3%
5 級	副課長	44人	11人	55人	20.0%
	課長	26人	3人	29人	10.3%
6 級	次長	21人	0人	21人	0.0%
	部長	14人	0人	14人	0.0%
合計		257人	99人	356人	27.8%

〔平成28年 4 月 1 日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合
1 級	主事	27人	16人	43人	37.2%
2 級	主事	12人	7人	19人	36.8%
3 級	主査	53人	24人	77人	31.2%
4 級	主幹	12人	19人	31人	61.3%
	係長	44人	17人	61人	27.9%
5 級	副課長	42人	14人	56人	25.0%
	課長	30人	4人	34人	11.8%
6 級	次長	21人	1人	22人	4.5%
	部長	13人	0人	13人	0.0%
合計		254人	102人	356人	28.7%

〔平成29年 4 月 1 日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合
1 級	主事	28人	15人	43人	34.9%
2 級	主事	18人	12人	30人	40.0%
3 級	主査	43人	22人	65人	33.8%
4 級	主幹	7人	17人	24人	70.8%
	係長	53人	18人	71人	25.4%
5 級	副課長	41人	11人	52人	21.2%
	課長	25人	6人	31人	19.4%
6 級	次長	23人	2人	25人	8.0%
	部長	13人	0人	13人	0.0%
合計		251人	103人	354人	29.1%

〔平成30年4月1日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合
1級	主事	26人	16人	42人	38.1%
2級	主事	22人	16人	38人	42.1%
3級	主査	37人	22人	59人	37.3%
4級	主幹	5人	14人	19人	73.7%
	係長	52人	14人	66人	21.2%
5級	副課長	35人	13人	48人	27.1%
	課長	28人	6人	34人	17.6%
6級	次長	24人	2人	26人	7.7%
	部長	14人	0人	14人	0.0%
合計		243人	103人	346人	29.8%

〔平成31年4月1日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合
1級	主事	21人	23人	44人	52.3%
2級	主事	30人	17人	47人	36.2%
3級	主査	36人	24人	60人	40.0%
4級	主幹	3人	10人	13人	76.9%
	係長	49人	16人	65人	24.6%
5級	副課長	41人	11人	52人	21.2%
	課長	27人	6人	33人	18.2%
6級	次長	24人	2人	26人	7.7%
	部長	13人	0人	13人	0.0%
合計		244人	109人	353人	30.9%

〔令和2年4月1日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合
1級	主事	18人	23人	41人	56.1%
2級	主事	38人	18人	56人	32.1%
3級	主査	32人	23人	55人	41.8%
4級	主幹	2人	9人	11人	81.8%
	係長	47人	15人	62人	24.2%
5級	副課長	48人	11人	59人	18.6%
	課長	27人	6人	33人	18.2%
6級	次長	22人	3人	25人	12.0%
	部長	12人	1人	13人	7.7%
合計		246人	109人	355人	30.7%

〔令和 3 年 4 月 1 日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合	
1 級	主事	20人	22人	42人	52.4%	
2 級	主事	36人	21人	57人	36.8%	
3 級	主査	39人	29人	68人	42.6%	
4 級	主幹	2人	8人	10人	80.0%	
	係長	49人	17人	66人	25.8%	
5 級	副課長	46人	14人	60人	23.3%	18.9%
	課長	21人	5人	26人	19.2%	
6 級	次長	24人	4人	28人	14.3%	
	部長	12人	1人	13人	7.7%	
合計		249人	121人	370人	32.7%	

〔令和 4 年 4 月 1 日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合	
1 級	主事	22人	19人	41人	46.3%	
2 級	主事	29人	20人	49人	40.8%	
3 級	主査	47人	33人	80人	41.3%	
4 級	係長	51人	27人	78人	34.6%	
5 級	副課長	46人	12人	58人	20.7%	20.2%
	課長	19人	7人	26人	26.9%	
6 級	次長	23人	4人	27人	14.8%	
	部長	11人	2人	13人	15.4%	
合計		248人	124人	372人	33.3%	

〔令和 5 年 4 月 1 日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合	
1 級	主事	23人	17人	40人	42.5%	
2 級	主事	18人	23人	41人	56.1%	
3 級	主査	53人	33人	86人	38.4%	
4 級	係長	50人	29人	79人	36.7%	
5 級	副課長	45人	8人	53人	15.1%	19.0%
	課長	17人	8人	25人	32.0%	
6 級	次長	24人	5人	29人	17.2%	
	部長	12人	2人	14人	14.3%	
合計		242人	125人	367人	34.1%	

〔令和 6 年 4 月 1 日現在〕

職員区分		男性	女性	合計	割合
1 級	主事	23人	15人	38人	39.5%
2 級	主事	16人	19人	35人	54.3%
3 級	主査	54人	33人	87人	37.9%
4 級	係長	58人	29人	87人	33.3%
5 級	副課長	41人	12人	53人	22.6%
	課長	19人	8人	27人	29.6%
6 級	次長	22人	5人	27人	18.5%
	部長	12人	2人	14人	14.3%
合計		245人	123人	368人	33.4%

●係長昇任選考受験者数

昇任選考実施年度	対象者数			受験者数		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
平成28年度	34人	38人	72人	18人	5人	23人
平成29年度	24人	31人	55人	13人	6人	19人
平成30年度	20人	26人	46人	12人	3人	15人
令和元年度	15人	29人	44人	9人	4人	13人
令和 2 年度	14人	26人	40人	5人	6人	11人
令和 3 年度	19人	20人	39人	5人	3人	8人
令和 4 年度	18人	23人	41人	5人	3人	8人
令和 5 年度	19人	23人	42人	6人	4人	10人
令和 6 年度	21人	24人	45人	6人	0人	6人

●職員の平均勤続年数（行政職給料表）※幼保職、再任用、任期付職員を除く

職員区分	男性		女性		合計	
	人数	勤務年数	人数	勤務年数	人数	勤務年数
H26.4.1現在	261人	22.5年	96人	19.3年	357人	21.6年
H27.4.1現在	257人	22.0年	99人	18.7年	356人	21.1年
H28.4.1現在	254人	21.2年	102人	19.3年	356人	20.7年
H29.4.1現在	251人	20.7年	103人	19.2年	354人	20.2年
H30.4.1現在	243人	19.9年	103人	17.2年	346人	19.1年
H31.4.1現在	244人	19.6年	109人	16.0年	353人	18.5年
R2.4.1現在	246人	19.7年	109人	16.2年	355人	18.6年
R3.4.1現在	249人	19.2年	121人	15.7年	370人	18.1年
R4.4.1現在	248人	19.0年	124人	16.4年	372人	18.1年
R5.4.1現在	242人	19.1年	125人	16.4年	367人	18.5年
R6.4.1現在	245人	19.9年	123人	17.3年	368人	19.0年

●男女別職員の育児休業の取得率・平均取得期間

年度	性別	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
平成26年度	男性	8人	0人	0.0%	-
	女性	20人	20人	100.0%	11か月
平成27年度	男性	12人	1人	8.3%	6 か月
	女性	22人	22人	100.0%	1 年 3 か月
平成28年度	男性	11人	0人	0.0%	-
	女性	24人	24人	100.0%	1 年 5 か月
平成29年度	男性	7人	0人	0.0%	-
	女性	28人	28人	100.0%	1 年 2 か月
平成30年度	男性	11人	2人	18.2%	4 か月
	女性	16人	15人	93.8%	1 年 2 か月
平成31年度	男性	14人	1人	7.1%	2 か月
	女性	25人	25人	100.0%	1 年 6 か月
令和 2 年度	男性	11人	0人	0.0%	-
	女性	27人	27人	100.0%	1 年 3 か月
令和 3 年度	男性	8人	0人	0.0%	-
	女性	31人	31人	100.0%	1 年 7 か月
令和 4 年度	男性	15人	3人	20.0%	4 か月
	女性	26人	26人	100.0%	1 年 4 か月
令和 5 年度	男性	3人	4人	133.3%	7 か月
	女性	18人	18人	100.0%	1 年 5 か月
令和 6 年度	男性	17人	10人	58.8%	5 か月
	女性	18人	18人	100.0%	1 年 5 か月

- ・平均取得期間は、取得開始年度の欄において記載しています。
- ・令和 6 年度～当該年度の新規育児休業者数を計上しています。

●男性職員の配偶者出産休暇等の取得率、平均取得日数

年度	対象者数	出産補助休暇		育児参加休暇	
		取得者	平均取得期間	取得者	平均取得期間
平成26年度	10人	7人	1.8日	1人	5.0日
平成27年度	12人	7人	1.6日	2人	1.8日
平成28年度	11人	9人	1.4日	2人	1.8日
平成29年度	5人	5人	1.5日	1人	1.0日
平成30年度	7人	5人	1.5日	2人	2.5日
平成31年度	14人	4人	1.8日	4人	1.8日
令和 2 年度	1人	5人	1.6日	5人	2.3日
令和 3 年度	6人	4人	1.6日	2人	3.0日
令和 4 年度	15人	6人	1.8日	5人	3.0日
令和 5 年度	3人	2人	1.2日	2人	1.8日
令和 6 年度	8人	3人	1.4日	4人	4.3日

※公立穴栗総合病院勤務の職員を除く。

●職員の時間外勤務の状況

年度	月平均時間数	年間360時間以上の割合			
		人数	割合	男女別人数	割合
平成25年度	14.8時間	42人	13.5%	男	27人 64.3%
				女	15人 35.7%
平成26年度	15.7時間	56人	17.8%	男	38人 67.9%
				女	18人 32.1%
平成27年度	15.8時間	49人	16.4%	男	35人 71.4%
				女	14人 28.6%
平成28年度	15.6時間	42人	14.6%	男	30人 71.4%
				女	12人 28.6%
平成29年度	16.6時間	55人	18.8%	男	46人 83.6%
				女	9人 16.4%
平成30年度	21.4時間	79人	26.7%	男	62人 78.5%
				女	17人 21.5%
平成31年度	15.1時間	46人	15.4%	男	34人 73.9%
				女	12人 26.1%
令和 2 年度	12.8時間	46人	13.9%	男	36人 78.3%
				女	10人 21.7%
令和 3 年度	14.5時間	35人	11.7%	男	28人 80.0%
				女	7人 20.0%
令和 4 年度	13.2時間	28人	11.6%	男	21人 75.0%
				女	7人 25.0%
令和 5 年度	8.9時間	9人	3.0%	男	8人 88.9%
				女	1人 11.1%
令和 6 年度	11.7時間	25人	8.4%	男	18人 72.0%
				女	7人 28.0%

※公立栄栗総合病院勤務の職員を除く。

※管理職員等の時間外勤務手当が支給されない職員を除く。

●職員の年次休暇の平均取得日数

暦年	平均取得日数	内訳	
		市役所	総合病院
平成25年	9.6日	10.1日	9.0日
平成26年	9.1日	9.7日	7.7日
平成27年	9.8日	9.7日	9.9日
平成28年	9.4日	9.9日	8.5日
平成29年	10.1日	10.4日	9.7日
平成30年	9.5日	9.4日	9.7日
平成31年	10.2日	11.0日	8.8日
令和 2 年	10.6日	11.1日	9.8日
令和 3 年	11.7日	11.1日	12.7日
令和 4 年	11.5日	11.0日	12.4日
令和 5 年	13.3日	13.0日	13.9日
令和 6 年	12.5日	13.0日	11.8日